
POLITYKA OCHRONY PRAW CZŁOWIEKA

W GRUPIE KAPITAŁOWEJ CAPITAL PARK. S.A.

Zarząd Capital Park S.A. z siedzibą w Warszawie (dalej: „**Spółka**”) przyjmuje poniższą Politykę Ochrony Praw Człowieka w Grupie Kapitałowej Capital Park S.A. (dalej: „**Polityka**”). Polityka ma zastosowanie do Spółki oraz wszystkich podmiotów zależnych należących do Grupy Kapitałowej Capital Park S.A. (dalej: „**Grupa**”).

Zarząd Spółki odpowiada za poszanowanie i ochronę podstawowych praw człowieka oraz zobowiązuje się do ich respektowania zgodnie z zasadami określonymi w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, Konwencji o Ochronie Praw Człowieka i Podstawowych Wolności oraz w innych uznanych międzynarodowych standardach.

Zarząd Spółki deklaruje poparcie dla 10 zasad inicjatywy UN Global Compact, obejmujących:

Prawa człowieka

1. Popieranie i przestrzeganie praw człowieka przyjętych przez społeczność międzynarodową
2. Eliminacja wszelkich przypadków łamania praw człowieka przez firmę

Standardy pracy

3. Poszanowanie wolności stowarzyszania się
4. Eliminacja wszelkich form pracy przymusowej
5. Zniesienie pracy dzieci
6. Efektywne przeciwdziałanie dyskryminacji w sferze zatrudnienia

Ochrona środowiska naturalnego

7. Prewencyjne podejście do środowiska naturalnego
8. Podejmowanie inicjatyw mających na celu promowanie postawy odpowiedzialności ekologicznej
9. Stosowanie i rozpowszechnianie przyjaznych środowisku technologii

Przeciwdziałanie korupcji

10. Przeciwdziałanie korupcji we wszystkich formach, w tym wymuszeniom i łapówkarstwu

Przestrzeganie powyższych reguł wspiera Grupę w dążeniu do osiągnięcia zrównoważonego rozwoju.

Celem Zarządu Spółki jest prowadzenie działalności biznesowej przez Grupę w poszanowaniu praw człowieka. W związku z tym we wszystkich aspektach działalności biznesowej Grupy konieczne jest wdrożenie działań celem należytej dbałości o prawa

człowieka oraz przeciwdziałania negatywnym skutkom bezpośredniego lub pośredniego wpływu Grupy na prawa człowieka i ich realizację.

W związku z powyższymi celami Zarządu Spółki, w Grupie zapewnia się:

- Przestrzeganie obowiązujących przepisów prawnych oraz wytycznych międzynarodowych norm i standardów w zakresie ochrony praw człowieka (w tym, w szczególności: Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ oraz Konwencji o Ochronie Praw Człowieka i Podstawowych Wolności);
- Podejmuje z należytą starannością działania w celu identyfikacji i oceny negatywnego wpływu Grupy;
- Podejmuje z należytą starannością działania ograniczające ryzyko wystąpienia naruszeń praw człowieka w ramach działalności Spółki;
- Uwzględnianie w działalności biznesowej Grupy negatywnego wpływu na poszanowanie praw człowieka;
- Wdrożenie polityk i procedur odnoszących się do zagadnień związanych z poszanowaniem praw człowieka;
- Politykę informacyjną i promocję świadomości praw człowieka wśród pracowników i współpracowników oraz kontrahentów i innych interesariuszy;
- Współpracę z kontrahentami, w tym najemcami, usługodawcami, wykonawcami lub dostawcami respektującymi podstawowe prawa człowieka;
- Inne działania wspierające ochronę praw człowieka.

Zarząd Spółki wprowadza w Grupie następujące standardy w zakresie ochrony praw człowieka:

- podejmowanie dialogu z interesariuszami Spółki w celu poznanie ich stanowiska co do działalności biznesowej Grupy.
- stosowanie polityki równych szans, zgodnie z którą zakazane są wszelkie przejawy dyskryminacji (ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, poglądy polityczne i inne, przynależność do mniejszości narodowej, status majątkowy, urodzenie, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną). W Grupie obowiązuje zakaz dyskryminacji.
- tworzenie przyjaznego i inkluzywnego środowiska pracy, w którym wszyscy pracownicy i współpracownicy byli równo traktowani i mieli równe szanse w zakresie rozwoju zawodowego.
- brak tolerancji dla pracy dzieci zarówno w działalności biznesowej Grupy, jak i wszystkich kontrahentów. W Grupie nie zatrudnia się osób, które nie osiągnęły wieku umożliwiającego podjęcie pracy na podstawie przepisów prawa.
- brak tolerancji dla pracy przymusowej. Grupa szanuje swobodę zatrudniania i nie akceptuje korzystania z pracy przymusowej.
- poszanowanie dla zdrowia, bezpieczeństwa i dobra pracowników i współpracowników. Grupa działa zgodnie z przepisami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa.

- zapewnienie uczciwego i równego na porównywalnych stanowiskach wynagrodzenia dla pracowników i współpracowników.
- poszanowanie dla zrzeszania się i otwartość na dialog z pracownikami i współpracownikami, a także ich reprezentantami.
- promowanie prewencyjnego podejścia do środowiska naturalnego, w szczególności przy wznoszeniu budynków i zarządzaniu nimi. Stosownie i rozpowszechnianie w budynkach przyjaznych środowisku technologii.
- promowanie inicjatyw ekologicznych.
- przeciwdziałanie korupcji. W Grupie obowiązuje zakaz działań korupcyjnych.
- zapewnienie możliwości zgłaszania anonimowego zgłaszania naruszeń co do przepisów prawa, regulacji wewnętrznych i norm etycznych oraz ochrony przed odwetem.

Grupa współpracuje z kontrahentami, którzy w swoim działaniu deklarują i wdrażają poszanowanie powyższych zasad oraz inicjatyw.

W razie zaistnienia wątpliwości dotyczących przestrzegania Polityki lub w przypadku dostrzeżenia zachowań mogących stanowić przejaw jej naruszenia, należy niezwłocznie dokonać zgłoszenia zgodnie z obowiązującą w Grupie: Procedurą Anonimowego Zgłaszania Naruszeń, przyjętą przez Zarząd Spółki w dniu 10 stycznia 2020 r. W sprawie zgłoszenia prowadzone jest postępowanie zgodnie z wymienioną procedurą.

Polityka wchodzi w życie z dniem 20.03.2023 roku.

Zmiana Polityki wymaga decyzji Zarządu Spółki.